



Г Л А В А
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 06.04.2020

№ 230

г. ВОЛОКОЛАМСК

Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений
сферы культуры Волоколамского городского округа
к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 № 71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей», в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений сферы культуры Волоколамского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры Волоколамского городского округа к группам по оплате труда руководителей (прилагается).

2. Постановление главы Волоколамского муниципального района от 17.10.2019 № 547 считать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Волоколамский край» и разместить на официальном информационном Интернет-сайте администрации Волоколамского городского округа Московской области.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Волоколамского городского округа О.П. Буракову.

Глава

Волоколамского городского округа

М.И. Сылка

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Действие Порядка отнесения муниципальных учреждений сферы культуры Волоколамского городского округа к группам по оплате труда руководителей (далее - Порядок) распространяется на муниципальные учреждения сферы культуры и осуществляющие свою деятельность по направлениям (далее - учреждения):

учреждения дополнительного образования;

библиотеки, музеи, галереи и другие учреждения музейного типа;

культурно-досуговые учреждения (дворцы и дома культуры, клубы и научно-методические центры, дома народного творчества, парки культуры и отдыха, городские сады, центры досуга, дома ремесла и другие аналогичные учреждения).

2. Целью отнесения муниципальных учреждений сферы культуры к группам по оплате труда руководителей является определение соответствия оплаты труда объему и сложности проводимой работы.

3. Основными задачами отнесения муниципальных учреждений сферы культуры к группам по оплате труда руководителей являются:

- активизация работы учреждения культуры клубного типа;

- стимулирование более качественного обслуживания населения, совершенствование форм и методов работы;

- создание новых кружков, коллективов, секций, любительских объединений, студий, клубов по интересам для наиболее полного удовлетворения потребностей населения и занятости детей и молодежи;

- обеспечение руководителям и специалистам учреждений сферы культуры возможности повышения уровня оплаты труда.

4. Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры клубного типа присваиваются сроком на 2 года в соответствии с объемными показателями, установленными настоящим постановлением.

5. Отнесение учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится администрацией Волоколамского городского округа на основе объемных показателей деятельности, характеризующих масштаб руководства учреждением, объем и сложность проводимой им работы, по сумме баллов, указанных в приложении к настоящему Порядку.

6. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится ежегодно по результатам работы за отчетный период (прошедший календарный год) и на основании данных форм федерального статистического наблюдения, утвержденных приказами Росстата от 30.12.2015 N 671 и от 07.12.2016 N 764 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством культуры Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры».

7. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении учреждениями методического руководства учреждение может быть переведено на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

8. Учреждения могут быть отнесены на одну группу ниже по оплате труда руководителей по сравнению с группой, определенной по установленным показателям, в

тех случаях, когда содержание их работы не отвечает предъявленным к ним требованиям.

10. Отнесение вновь создаваемых учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Приложение
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений сферы культуры
Волоколамского городского округа
к группам по оплате труда руководителей

**1. Отнесение муниципальных культурно-досуговых учреждений
и парков культуры и отдыха
к группам по оплате труда руководителей**

**1.1. Объемные показатели муниципальных культурно-досуговых
и парков культуры и отдыха
учреждений к группам по оплате труда руководителей**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Клубные формирования на бесплатной основе	1 формирование	3 балла
2.	Клубные формирования на платной основе	1 формирование	5 баллов
3.	Участники клубных формирований на бесплатной основе	10 участников	2 балла
4.	Участники клубных формирований на платной основе	10 участников	3 балла
5.	Численность участников клубных формирований самодеятельного народного творчества	20 участников	3 балла
6.	Количество творческих коллективов, имеющих звание «народный» («образцовый»)	1 формирование	5 баллов
7.	Количество творческих коллективов, имеющих звание лауреата фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период:	1 творческий коллектив	
8.	- международного и всероссийского уровня		5 баллов
9	- межрегионального, областного и межзонального (регионального) уровня		3 балла
10.	Мероприятия на бесплатной основе	10 мероприятий	2 балла
11.	Мероприятия на платной основе	1 мероприятие	1 балл
12.	Количество видов платных услуг	1 вид услуг	2 балла
13.	Количество штатных творческих работников (основной персонал) в учреждении, имеющих профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства, педагогическое)	От 75% до 100%	5 баллов
От 50% до 75%		3 балла	
14.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
15.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов	1 объект	1 балл
16.	Количество штатных творческих	1 работник	1 балл

	работников (основной персонал), прошедших курсы повышения квалификации в отчетном периоде (не менее 72 часов и имеющих документ установленного образца)		
Дополнительные объемные показатели			
1.	Наличие работающих киновидеоустановок	1 киноустановка	2 балла
2.	Наличие электронного автоматизированного учета посетителей	При наличии	10 баллов
3.	Наличие страниц и групп учреждения в социальных сетях (постоянно обновляемая информация)	1 страница (группа)	2 балла
4.	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	До 15 баллов

Общая сумма баллов для отнесения культурно-досугового учреждения к соответствующей группе по оплате труда складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

<1> П. 1. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы, народные университеты или их факультеты, другие подобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах на конец отчетного года. Клубные формирования, действующие в течение года, но завершившие программу (курс) обучения до конца отчетного года, также включаются. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положения и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> П. 2. Численность (состав) клубных формирований (кружков, коллективов) на бесплатной основе определяется Положением, но не может быть меньше нормы наполняемости участниками клубных формирований в соответствии с таблицей 3 к настоящему Положению. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются по каждому из них в отдельности. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению Управления культуры могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

Наполняемость клубного формирования или коллектива, действующего на платной основе, определяется руководителем культурно-досугового учреждения.

<3> П. 8. К штатным творческим работникам (основной персонал) относятся работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, кроме административно-управленческого, вспомогательного и технического персонала (строка 08, графа 4 формы N 7-НК).

<4> П. 10. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются досуговые объекты, которые оборудованы соответствующим образом.

1.2. Группы по оплате труда руководителей

культурно-досуговых учреждений

п/п	Тип, вид досугового учреждения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	не отнесенные к группам
	Культурно-досуговые учреждения, расположенные в Волоколамском городском округе	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда

1.3. Группы по оплате труда руководителей муниципальных парков культуры и отдыха

N п/п	Объемные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				
		I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1.	Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество действующих досуговых объектов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	

Группы по оплате труда руководителей парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 11 -НК федерального государственного статистического наблюдения).

2. Отнесение муниципальных музеев к группам по оплате труда руководителей

2.1. Объемные показатели муниципальных музеев к группам по оплате труда руководителей

п/п	Группа по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
	2	3	4
	Исторические и краеведческие музеи		
1.	I	Свыше 30	Свыше 25

2.	II	От 20 до 30	От 20 до 25
3.	III	От 10 до 20	От 15 до 20
4.	IV	От 5 до 10	От 10 до 15
5.	Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 10
Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи, картинные галереи			
1.	I	Свыше 20	Свыше 10
2.	II	От 15 до 20	От 5 до 10
3.	III	От 10 до 15	От 2 до 5
4.	IV	От 5 до 10	От 1 до 2
5.	Неотнесенные к группам	Менее 5	Менее 1
Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа			
1.	I	Свыше 10	Свыше 10
2.	II	От 5 до 10	От 6 до 10
3.	III	От 2 до 5	От 3 до 6
4.	IV	От 1 до 2	От 1 до 2
5.	Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 1

2.2. Порядок отнесения муниципальных музеев к группам по оплате труда руководителей

2.2.1. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за прошедший календарный год (форма N 8-НК, утвержденная приказом Росстата от 07.12.2016 N 764 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством культуры Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры»).

2.2.2. Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40%, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30%) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

3. Отнесение муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

3.1. Объемные показатели отнесения централизованной библиотечной системы Волоколамского городского округа к группам по оплате труда руководителей

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс.чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс.экз.)
I	Свыше 50	Свыше 1000

II	От 30 до 50	От 600 до 1000
III	От 10 до 30	От 200 до 600
IV	От 5 до 10	От 100 до 200
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 100

3.2. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек, не входящих в состав централизованных библиотечных систем

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс.чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс.экз.)
I	Свыше 10	Свыше 200
II	От 5 до 10	От 100 до 200
III	От 3 до 5	От 60 до 100
IV	От 1 до 3	От 20 до 60
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 20

Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 6-НК) федерального государственного статистического наблюдения).